

ภาคผนวก ข

ผลการหาค่าดัชนีดีความสอดคล้องของแบบสอบถาม (IOC)

**ผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถามเพื่อการวิจัยเรื่อง
เรื่อง การพัฒนาองค์การแห่งการเรียนรู้ของสำนักงานเขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร**

ข้อ	การพัฒนาองค์การแห่งการเรียนรู้ของสำนักงาน เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร	ผู้เชี่ยวชาญท่าน ๑-๕					สรุป/แปลผล	
		๑	๒	๓	๔	๕	ค่า IOC	แปล ผล
	๑. ด้านความรู้แห่งตน							
๑	ท่านทราบและเข้าใจอย่างชัดเจนว่าสำนัก งานเขต ตลิ่งชัน กำลังมุ่งหน้าพัฒนาไปในทิศทางใด	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒	ท่านมีความรู้และความเข้าใจเป็นอย่างดีเกี่ยวกับ ระบบการทำงานของสายงานที่ตนสังกัด	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓	ท่านมีความกระตือรือร้น ใฝ่ในการเรียนรู้และ พัฒนาความรู้ความ สามารถของตนอยู่เสมอ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔	ท่านมีความรู้ ความสารถและความเชี่ยวชาญใน สายอาชีพของตนจนเป็นที่ยอมรับของเพื่อน ร่วมงาน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๕	ท่านมีการวางแผนล่วงหน้าก่อนการลงมือ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอยู่เป็นประจำ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๖	ท่านสนทนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการทำงาน กับเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๗	ท่านนำความรู้ที่ได้รับจากการประชุม สัมมนา การ ฝึกอบรม การบรรยาย การอภิ ปรายมาประยุกต์ใช้ ในการทำงานเป็นประจำ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๘	ท่านแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์และสอนงานแก่ เพื่อนร่วมงานเป็นประจำ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๙	ท่านสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายจากสายงาน ที่ตนสังกัดสำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๐	ท่านทำการประเมินการทำงานของตนด้วยการ ขอให้เพื่อนร่วมงานช่วยทำการประเมินให้เสมอ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
	๒. ด้านแบบแผนความคิดอ่าน							
๑๑	ท่านยินดีรับฟังความคิดเห็นและคำเสนอ แนะของ เพื่อนร่วมงานที่มีความเห็นต่างจากท่าน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๒	ท่านมีความเชื่อว่าการยึดถือค่านิยมร่วมกันจะ นำไปสู่การปฏิบัติงานที่ดีและทำให้งานบรรลุผล สำเร็จได้	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้

๑๓	ท่านมีความเชื่อว่าการเปลี่ยนวิธีการทำงานแบบใหม่จะสามารถทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากกว่าเดิม	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๔	ท่านมีความพยายามปรับปรุงวิธีคิดและวิธี การทำงานออกไปจากรูปแบบเดิมอยู่ประจำ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๕	ท่านเชื่อว่าการจัดให้มีการประชุมสัมมนา การจัดการฝึกอบรมให้แก่ข้าราชการจะช่วยให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นกว่าเดิม	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๖	ท่านสามารถปรับรูปแบบวิธีวิธีการคิด วิธีการปฏิบัติงานให้ทันสมัยอยู่เสมอ โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์การที่ได้กำหนดไว้	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๗	ท่านเชื่อว่ารูปแบบวิธีการคิดและวิธีการปฏิบัติงานแบบเดิมเป็นอุปสรรคต่อความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๘	ท่านตระหนักดีว่า การมีทัศนคติและท่าทีที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานเป็นปัจจัยสำคัญต่อการปฏิบัติงานร่วมกัน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๙	ท่านเชื่อว่าการแลกเปลี่ยนทัศนะระหว่างเพื่อนร่วมงานด้วยใจบริสุทธิ์จะเป็นปัจจัยช่วยให้องค์การเติบโตและนับวันเข้มแข็งขึ้น	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๐	ท่านมักจะทบทวนผลการทำงานประเมิน ผลของงาน และทำการสรุปผลของการ ปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓. ด้านการสร้างวิสัยทัศน์ร่วมกัน								
๒๑	ท่านมีความเข้าใจวิสัยทัศน์ของสำนักงานเขตฯ อย่างชัดเจนและพร้อมที่จะทุ่มเท เพื่อ ให้วิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้นั้นบรรลุผลเป็นจริง	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๒	การมีวิสัยทัศน์ร่วมกันเปิดให้โอกาสให้ท่านและเพื่อนร่วมงานได้แสดงความเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๓	ท่านเองมีวิสัยทัศน์ส่วนตัวที่สอดคล้องกับกับเป้าหมายของสำนักงานเขตฯ โดยไม่มีความขัดแย้งกัน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๔	ท่านยอมรับวิสัยทัศน์ของสำนักงานเขตฯ พร้อมทั้งนำมากำหนดเป้าหมายและทิศทางการทำงานของตนเสมอ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๕	ท่านมีความตระหนักดีว่า อนาคตและความ สำเร็จขององค์กรนั้นเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของข้าราชการสังกัดสำนักงานเขตฯ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๖	ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชาของท่านมักจะพูดถึงหรือเล่าเรื่องวิสัยทัศน์ให้ทีมงานฟังเป็นประจำ จน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้

	ทำให้ท่านและเพื่อนร่วมงานมีแรงบันดาลใจในการทำงาน							
๒๗	ในองค์การของท่านมีการผลักดันวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้เพื่อให้บรรลุผลเป็นจริง	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๘	ในองค์การมีการดำเนินการตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้และมีการอธิบายเรื่องวิสัยทัศน์อย่างเป็นกิจลักษณะ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๙	ท่านสามารถเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ของตนกับวิสัยทัศน์ขององค์การได้เป็นอย่างดี	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๐	ภายในองค์การมีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
	๔. ด้านการเรียนรู้แบบเป็นทีม							
๓๑	ภายในองค์การมีการสนทนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์ทำงานและมีการยอมรับเหตุผลของกันและกันเป็นประจำ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๒	ท่านมีการพูดคุยกันและแลกเปลี่ยนทัศนะร่วมกันกับทีมงานโดยที่ทุกคนมีความต้องการผลลัพธ์ของทีมร่วมกันเป็นประจำ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๓	ท่านเชื่อว่าการเรียนรู้ของข้าราชการทุกระดับจะเป็นตัวช่วยให้เกิดการพัฒนาขององค์การอย่างแท้จริง	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๔	ท่านมุ่งมั่น พร้อมทั้งยึดมั่นในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การอย่างเป็นประจำ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๕	ท่านกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้วิธีการแก้ไขข้อผิดพลาดร่วมกับทีมร่วมงานเป็นประจำ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๖	ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นที่แตกต่างได้ และมักจะได้รับการเคารพและยอมรับจากเพื่อนร่วมงานเสมอ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๗	ท่านและเพื่อนร่วมงานมักจะนำเอาความผิดพลาดที่เกิดขึ้นในองค์การมาเป็นบทเรียนอันมีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานเป็นประจำ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๘	ท่านมีความคิดว่าความสำเร็จของท่านคือความสำเร็จของเพื่อนร่วมงานทุกคนที่อยู่ในองค์การ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๙	ท่านเชื่อว่าการประชุมปรึกษาหารือกันอย่างสม่ำเสมอสามารถช่วยพัฒนาความสัมพันธ์และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันขององค์การได้	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้

๔๐	ท่านเชื่อว่าการเรียนรู้ของเพื่อนร่วมงานทุกคนสามารถทำให้เกิดการพัฒนาต่อองค์การอย่างแท้จริง	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
	๕. ด้านการคิดอย่างเป็นระบบ							
๔๑	ท่านปฏิบัติงานอย่างมีขั้นตอน พร้อมจัด ลำดับ ความสำคัญของงานอย่างเป็นระบบและสามารถ ตรวจสอบรายละเอียดได้เป็นประจำ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔๒	ท่านเชื่อว่าการปฏิบัติงานอย่างเป็นขั้นตอนและ เป็นระบบสามารถช่วยท่านประหยัดทั้งเวลาและ ช่วยป้องกันข้อผิดพลาดที่อาจมีขึ้นได้	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔๓	ท่านสามารถวิเคราะห์การปฏิบัติงานที่ สลับซับซ้อนได้อย่างเป็นระบบและเป็นขั้นตอน เสมอ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔๔	ท่านช่วยเพื่อนสมาชิกคิดวางแผนการแก้ไขปัญหา และป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเป็นระบบ และมีแบบแผนที่ดี	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔๕	ภายในองค์กรมีการระดมความคิดของข้าราชการ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่เป็นประจำ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔๖	ภายในองค์กรมีระบบการบริหารและระบบการ ปฏิบัติการที่มีมาตรฐาน สามารถสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ข้าราชการ การที่สังกัดใน องค์กร	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔๗	ท่านมีการมองและแก้ไขปัญหาแบบใหม่ โดยที่ไม่ ยึดติดกรอบความคิดเดิม ๆ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔๘	ท่านมีความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์เป็นประจำ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔๙	ภายในองค์กรมีคณะกรรมการในการดำ เนินงาน และมีการพัฒนากระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ เป็นขั้นตอนที่ชัดเจน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๕๐	ท่านมีการประเมินผลและติดตามผลการ ปฏิบัติงาน แล้วนำผลการประเมินนั้นมาปรับปรุง พัฒนาการทำงานของท่านเป็นประจำ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑.๐๐	ใช้ได้